

Çıkar Çatışması Politikası

1. Amaç:

Okul Destek Derneği için Çıkar Çatışması Prosedürü'nün amacı, derneğin ve onun üyelerinin etik ve adil bir şekilde hareket etmelerini sağlamak ve derneğin faaliyetlerinde her türlü çıkar çatışmasını etkili bir şekilde yönetmektir. Bu prosedür; şeffaflığı ve hesap verilebilirliği artırmayı, derneğin güvenilirliğini ve toplum nezdindeki itibarını korumayı hedefler. Ayrıca derneğin tüm faaliyetlerinin, derneğin misyonu ve değerleri doğrultusunda yürütülmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Etik Standartları Sağlama:

Dernek, faaliyetlerini yönetirken en yüksek etik norm ve değerlere bağlı kalma taahhüdündedir. Dernek yöneticileri, çalışanları ve gönüllüleri karar alma süreçlerinde objektif ve adil olmalıdır. Karar alma mekanizması içinde yer alan kişilerin, kişisel çıkarlarını derneğin hedefleri ve sorumlulukları üzerindeki etkisinden ayırıp derneğin topluma hizmet misyonunu şeffaf ve dürüst bir şekilde sürdürmesi gerekir.

Karar Alma Süreçlerinin Bütünlüğünü Koruma:

Dernek yöneticileri ve diğer ilgili kişiler, dernek karar süreçlerinde kişisel çıkarlarını bir kenara bırakmalıdırlar. Her zaman derneğin ve onun hizmet verdiği topluluğun menfaatlerini önceliklendirmeleri gerekir. Ayrıca derneğin tüm kararları; şeffaflık, hesap verilebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda alınmalıdır.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:

Bu madde, derneğin tüm kararlarını ve işlemlerini açık ve anlaşılır bir şekilde yürütme taahhüdü ifade eder. Dernekte karar alma süreçlerinin ve faaliyetlerin tam bir şeffaflık içinde olmasını sağlamak, kamuoyunun güvenini kazanmak ve sürdürmek için önemlidir. Ayrıca tüm paydaşların dernek kararlarına ve faaliyetlerine ilişkin bilgilere erişimini garanti eder. Bu, derneğin güvenilir ve etik bir şekilde faaliyet göstermesini sağlar.

Çatışmaların Önlenmesi ve Yönetimi:

Okul Destek Derneği, çatışmaların önlenmesi ve yönetimi konusunda gelecekte ortaya çıkabilecek sorunlara önceden müdahale edip tedbir alan bir yaklaşım benimser. Amaç, dernekte etik standartları korumak ve her türlü çıkar çatışmasını etkili bir şekilde yönetmektir. Bunun için dernekte, derneğin tüm paydaşları ve gönüllüleri açısından potansiyel çıkar çatışmalarını tanımlamaya ve önlemeye yönelik sürekli eğitim ve farkındalık programları yürütülür. Herhangi bir çıkar çatışması durumunda bu durum adil ve şeffaf bir şekilde ele alınır ve çözüme kavuşturmak için gerekli adımlar atılır. Bu yaklaşım, derneğin misyonuna ve değerlerine bağlı olduğunu gösterir.

Dernek, öğrencilerle ilgili durumlarda da şeffaf olmayı, adil davranmayı ve en yüksek etik standartları uygulamayı benimser. Öğrencilerin eğitimine destek olurken tüm faaliyetlerde öğrencilerin çıkarlarını en iyi şekilde gözetir, eğitim ve gelişimlerini desteklemek amacıyla karar alır. Herhangi bir çıkar çatışması durumunu titizlikle ele alır ve öğrencilerin güvenli ve destekleyici bir ortamda eğitim almalarını sağlamak için çalışır.

Eğitim ve Farkındalığı Artırma:

Dernek; yöneticileri, merkez ekibi, kadrolu öğretmenleri, gönüllüleri, iş ortakları, kurumsal bağışçıları ve öğrencileri için kapsamlı bir yaklaşım benimser. Bu kapsamda tüm ilgili taraflar, derneğin Çıkar Çatışması Politikaları ve Etik Standartları hakkında bilgilendirilir ve dernek, bu konuda onlara düzenli eğitimler sunar. Böylece, potansiyel etik sorunların önlenmesine yardımcı olur ve tüm tarafların bu konudaki sorumluluklarını anlamalarını sağlamayı amaçlar.

Hukuki Uyumluluk:

Dernek; tüm faaliyetlerinin ve işlemlerinin, ilgili yasal ve düzenleyici gerekliliklere tamamen uygun olduğundan emin olarak hareket eder. Derneğin yöneticileri, gönüllüleri ve iş ortakları; derneğin hukuki yükümlülüklerini yerine getirmek için gerekli adımları atar ve bu yükümlülüklerin bilincinde olmaları için bilgilendirilirler.

2. Kapsam:

Okul Destek Derneği, Çıkar Çatışması Prosedürü'nün kapsamını şu şekilde tanımlar:

ODD olarak misyonumuz; T.C. Millî Eğitim Bakanlığının müfredatı ve uluslararası iyi örnekler doğrultusunda, ortaokul öğrencilerinin derslerdeki bilgi seviyelerini ve eleştirel düşünme yeteneklerini geliştirmek üzere çeşitli eğitim teknolojileri kullanmaktır. Vizyonumuz, dijital teknolojilerin sunduğu fırsatları en iyi şekilde kullanarak, hızlı, şeffaf ve katılımcı süreçlerle gönüllülerimiz aracılığıyla kaliteli eğitime erişim imkânı sunmaktır.

Bu bağlamda ODD Çıkar Çatışması Prosedürü'nün kapsamı; derneğin tüm Yönetim Kurulu üyelerini, çalışanlarını, gönüllülerini ve öğrencilerini içerir. Prosedür; derneğin temel ilkelerine uygun olarak dil, din, cinsiyet, ırk ve siyasi görüş ayrımı yapmaksızın tüm faaliyetlerinde adil ve objektif davranmayı hedefler. Gönüllüler, eğitimde fırsat eşitliği ve toplumsal fayda konularında duyarlı davranışlar sergiler ve çıkar çatışması durumlarında gönüllülerin bu ilkelerden sapmamaları beklenir.

ODD Çıkar Çatışması Prosedürü; dernek faaliyetlerinde etik standartların korunması, tüm karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması, çatışmaların etkin bir şekilde önlenmesi ve yönetilmesi ve eğitim programlarının bütünlüğünün korunması amacıyla tasarlanmıştır. Ayrıca bu prosedür, gönüllülerin ve çalışanların sürekli eğitilmesi ve farkındalığının artırılmasına yönelik olan dernek hedeflerini de destekler.

Bu kapsamda ODD Çıkar Çatışması Prosedürü'nün; derneğin etkili, verimli ve etik bir şekilde faaliyet göstermesine katkıda bulunması ve toplumda olumlu bir etki yaratması hedeflenir. Derneğin tüm faaliyetleri ve yönetim prensipleri, eğitimde fırsat eşitliği ve sosyal sorumluluk ilkelerini yansıtır.

Yöneticiler:

Derneğin Yönetim Kurulu, etik standartlara sıkı sıkıya bağlı kalmayı taahhüt eder. Yönetim Kurulu üyelerimizin uzmanlık alanları ve öz geçmişleri, derneğimizin temel

ilkeleri ve hedefleriyle uyum içinde çalışmalarını sağlamak için önemlidir. Bu; derneğimizin tüm faaliyetlerinde, özellikle eğitim programlarımız ve gönüllü katılım süreçlerimizde, şeffaflık ve adil uygulamaların garanti altına alınmasını içerir.

Derneğin Yönetim Kurulu, merkez ekibi ve öğretmen kadrosu; derneğin misyonu ve vizyonunu etkin bir şekilde yürütebilmek için gerekli bilgi, beceri ve deneyime sahiptir. Bu; yöneticilerin, derneğin sosyal sorumluluk bilinciyle yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetlerine olan bağlılıklarını da yansıtmaktadır. Dernek; yöneticilerinin herhangi bir çıkar çatışması durumunda, bu durumları adil ve şeffaf bir şekilde ele alacak ve çözüme kavuşturacak bir yapıyı destekler.

Finansal İlişkiler ve Yatırımlar:

Derneğin faaliyetleri, özellikle eğitim programları ve gönüllü katılımları; büyük ölçüde dış finansal desteklere bağlıdır. Bu nedenle derneğimizin finansal ilişkileri ve yatırımları; şeffaflık, etik ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yönetilir. Derneğin gelir kaynakları çoğunlukla bireysel ve kurumsal bağışlardan oluşmakta olup bu kaynaklar tamamen derneğin misyonu ve vizyonuna uygun şekilde kullanılır.

Dernek, finansal ilişkilerde ve yatırımlarda çıkar çatışmasını önlemek için dikkatli bir yaklaşım benimser. Bu kapsamda tüm finansal kararlar ve yatırımlar, bağımsız denetim firmaları tarafından denetlenir ve bu denetimlerin sonuçları şeffaf bir şekilde kamuoyuyla derneğin internet sitesi aracılığı ile paylaşılır. Bu uygulama, derneğin finansal yönetiminde yüksek standartlara sahip olduğunu ve tüm paydaşlarına, destekçilerine ve kamuoyuna karşı sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterir.

Özetle Okul Destek Derneği; finansal ilişkilerini ve yatırımlarını, derneğin uzun vadeli hedeflerine ve toplumun ihtiyaçlarına hizmet edecek şekilde yönetmeyi ve bu süreçlerde yüksek etik standartları korumayı taahhüt eder.

İş İlişkileri ve Karar Alma Süreçleri:

Derneğin gelirlerinin büyük bir kısmı, eğitim ve eğitim organizasyonlarına yönlendirilirken kalan kısmı faaliyetlerle ilgili harcamalara gider. Bunun yanı sıra derneğin

sürdürülebilirliği için gerekli olan giderler, sınırlı bütçede oldukça küçük bir yer tutacak şekilde yönetilir.

Satın alma süreçlerinde en uygun maliyetli alternatifleri belirlemek için titiz bir değerlendirme yapılır, bütçenin verimli kullanımına öncelik verilir. Yönetim Kurulu üyeleri ve dernek çalışanlarının, dernek sayesinde kurdukları iş ilişkilerini kişisel çıkarları için kullanmamaları esastır ve bu duruma karşı, yönetim ekibi ve çalışan sayısının da az olmasının da etkisiyle, sıkı bir otokontrol mekanizması bulunur.

Tüm karar alma süreçlerinde derneğin misyonuna ve değerlerine uygun hareket edilmesi sağlanır, etik ve şeffaf bir yaklaşımla hareket edilir. Bu süreçler, bağımsız denetimlerle desteklenir ve sonuçları derneğin internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılır.

Aile ve Yakın İlişkiler:

Derneğin Yönetim Kurulu üyeleri, merkez ekibi ve öğretmen kadrosu, aile üyeleri veya yakın ilişkide oldukları kişilerin derneğin faaliyetleriyle doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili olmaları durumunda bu durumu derneğe bildirmekle yükümlüdürler. Bu, özellikle satın alma kararları ve personel alımları gibi karar alma süreçlerinde geçerlidir.

Böyle bir durumda ilgili Yönetim Kurulu üyesi veya dernek yöneticisi, o kararın alınmasında yer almamalı ve ilgili süreçten çekilmelidir. Dernek, bu tür durumların şeffaf ve adil bir şekilde ele alınmasını sağlamak için gerekli mekanizmaları ve politikaları belirlemiştir.

Ayrıca dernek, tüm iş ilişkilerini ve finansal kararları sürdürülebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda yürütür. İlişkiler, derneğin uzun vadeli hedeflerine ve toplumun ihtiyaçlarına hizmet edecek şekilde yapılandırılmıştır.

Gizlilik ve Bilgi Kullanımı:

Derneğin elde ettiği tüm bilgilerin korunması ve uygun şekilde kullanılması esastır. Bu kapsamda gizlilik ve kişisel verilerin korunması, derneğin faaliyetleri için çok önemlidir.

Özellikle gönüllüler, öğrenciler ve bağışçılarla ilgili hassas bilgilerin yalnızca gerekli ve yetkili kişiler tarafından erişilebilir olması sağlanmaktadır.

Kişisel verilerin işlenmesi, aktarılması ve kullanılması konusunda titiz bir yaklaşım sergilenir ve dernek, bu verilerin yalnızca dernek faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi için kullanılmasını garanti eder. Ayrıca derneğin topladığı tüm verilerin yasal düzenlemelere ve veri koruma standartlarına uygun olarak işlenip ve saklanmasına yönelik tüm önlemler alınmıştır.

Etkinlikler ve Kampanyalar:

Derneğin tüm organizasyonlarının ve kampanyalarının; derneğin misyonu, vizyonu ve değerleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmesini sağlamak büyük önem taşır. Etkinlikler ve kampanyalar, toplumda eğitim fırsatlarını artırmak ve eğitime erişimi genişletmek amacıyla tasarlanmıştır.

Bu bağlamda dernek, etkinliklerin ve kampanyaların planlanması ve yürütülmesinde şeffaflığı ve hesap verilebilirliği esas alır. Bu tür organizasyonların tüm detayları, katılımcıların ve destekçilerin tam bilgi sahibi olmalarını sağlamak üzere açık bir şekilde paylaşılmakta ve bu süreçlerde çıkar çatışması olasılıkları titizlikle değerlendirilmektedir.

Etkinlik ve kampanya organizasyonlarında, özellikle bağış toplama ve sponsorluk anlaşmalarında tüm karar alma süreçleri adil ve şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve bu kararlar derneğin etik ilkelerine ve toplumsal sorumluluk anlayışına uygun olarak alınmaktadır.

Dış Denetim ve Hukuki Uyumluluk:

Derneğin yasal gerekliliklere tam uyum sağlamasını ve düzenli olarak dış denetimlerden geçmesi önemlidir. Bu süreçler; derneğin tüm faaliyetlerinin, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun bir şekilde yürütülmesini garanti eder. Dış denetimler, derneğin mali durumu, yasal uyumluluğu ve operasyonel etkinliği hakkında objektif bir bakış açısı sağlar ve bu, derneğin şeffaflık ve hesap verilebilirlik taahhütlerini destekler.

Ayrıca dernek; gönüllülerinin, öğrencilerinin ve çalışanlarının haklarına saygılı olmak ve bu hakları korumak için yasal düzenlemelere sıkı sıkıya bağlıdır. Tüm hukuki ve düzenleyici zorunluluklara uymanın, derneğin güvenilirliğini ve topluma karşı taahhütlerini güçlendirir.

3. Çıkar Çatışması Tanımı:

Çıkar çatışması; derneğin Yönetim Kurulu üyeleri, merkez ekibi, öğretmen kadrosu, gönüllüler ve öğrenciler arasında kişisel menfaatlerin ve derneğin menfaatleri arasında bir çelişki veya uyumsuzluk olması durumudur. Bu durum, bireylerin dernek içindeki karar alma süreçlerine objektif ve adil bir şekilde katılımlarını etkileyebilir ve derneğin misyonuna zarar verebilir.

Örneğin bir yönetim kurulu üyesinin, dernek tarafından düzenlenen bir satın alıma ait kararlarda kişisel veya ailevi menfaatler gözetmesi veya gönüllülerin, dernek faaliyetlerinden doğrudan kişisel fayda sağlama amacı taşıması bu kapsamda değerlendirilebilir. Ayrıca öğretmen kadrosu veya merkez ekibinin, öğrencilerin eğitimiyle ilgili kararlarda kendi kişisel veya profesyonel çıkarlarını önceliklendirmesi de bir çıkar çatışması oluşturur.

Bu tanım, derneğimizin tüm faaliyetlerinde etik değerler ve adil uygulamalar çerçevesinde hareket etmeyi hedefler ve bu sayede derneğin güvenilirliğini ve topluma olan taahhüdünü pekiştirir.

Vaka Örneği:

Dernek, eğitim programlarına gönüllü olarak katılan bir kişinin, aynı zamanda eğitim materyallerini sağlayan bir şirketin sahibi olması durumunu ele alabilir. Bu durumda, bu kişinin hem dernekte gönüllü olması hem de materyal sağlayıcı olarak finansal çıkarı bulunması, potansiyel bir çıkar çatışması teşkil eder. Dernek bu durumu değerlendirmeli, ilgili kişinin dernekle ilgili karar alma süreçlerinden çekilmesini sağlamalı ve gerektiğinde bağımsız bir inceleme yaparak etik standartları korumalıdır.

Kişisel Çıkarlar: Derneğin üyeleri, yöneticileri, öğretmenleri, gönüllüleri ve merkez ekibi dâhil olmak üzere tüm bireyler; kişisel, finansal, ailevi, sosyal veya profesyonel çıkarlara sahip olabilirler. Bu çıkarlar, derneğin eğitim programları ve diğer faaliyetlerinde çıkar çatışmasına yol açabilir.

Derneğin Çıkarları: Dernek, T.C. Millî Eğitim Bakanlığının müfredatı ve uluslararası iyi örnekler doğrultusunda öğrencilerin derslerdeki bilgi seviyelerini artırmayı ve eleştirel düşünme becerilerini geliştirmeyi amaçlar. Derneğin çıkarları, bu eğitim destek programları ve sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı çocuklara yardım etmek gibi faaliyetleri kapsar.

Uyumsuzluk veya Çatışma: Bir üye veya yöneticinin kişisel çıkarları ile derneğin çıkarları arasında bir uyumsuzluk veya çatışma meydana geldiğinde, bu durum çıkar çatışması olarak tanımlanır. Örnek olarak bir yönetim kurulu üyesinin kendi ailesine veya iş ilişkilerine doğrudan yarar sağlayacak bir kararda bulunması düşünülebilir.

Algılanan Çatışma: Gerçek bir çatışmanın yanı sıra, derneğin itibarına zarar verebilecek veya dışarıdan çıkar çatışması olarak algılanabilecek durumlar da dikkate alınır.

Dolaylı Çatışma: Üyelerin veya yöneticilerin yakın akrabaları, arkadaşları veya iş ortakları aracılığıyla dolaylı bir şekilde derneğin çıkarlarıyla çatışabilecek durumları içerir.

Karar Alma Süreçleri: Dernek içindeki üyelerin, kendi kişisel çıkarları doğrultusunda derneğin karar alma süreçlerini etkileme potansiyeli, çıkar çatışmasına neden olabilir.

Bu tanımlamalar, derneğin gönüllülük esasına dayanan yapısı ve eğitim odaklı hizmetlerini dikkate alarak hazırlanmıştır. Dernek, bu tür potansiyel çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek için etkin politikalar ve prosedürler geliştirmiştir.

4. Bildirim Yükümlülüğü:

Derneğin üyeleri, yöneticileri, öğretmenleri, gönüllüleri ve merkez ekibi dâhil olmak üzere tüm bireyler; potansiyel çıkar çatışmalarını derhal yazılı olarak yönetim kuruluna

bildirmelidir. Dernek çatısı altında sorumluluğu bulunan tüm bireyler, dernek politikalarına ve etik kurallara uygun davranmalı ve bu konuda bilinçli olmalıdır.

Bildirilen her çıkar çatışması durumu, dernek yönetimi tarafından değerlendirilir ve gerekli gördüğü durumlarda, etik ve adil bir çözüm yolu belirlenir. Bu süreç, derneğin topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmesi ve itibarını koruması açısından önemlidir.

5. Değerlendirme ve Karar Verme:

Yönetim Kurulu, bildirilen çıkar çatışmasını değerlendirir ve bununla ilgili karar verir.

Çıkar çatışmasına konu/kurum/kişi ile ilgili yakın ilişkisi olduğu bilinen Yönetim Kurulu üyesi, merkez ekip çalışanları ve kadrolu öğretmenler karar verme sürecine katılamaz.

Okul Destek Derneğinin çıkar çatışması prosedürü için değerlendirme ve karar verme süreçlerini detaylandırmak, derneğin işleyişini göz önünde bulundurarak şu şekilde yapılabilir:

Bildirimlerin Alınması:

Dernek üyeleri, yöneticileri, gönüllüleri ve diğer ilgili kişiler, potansiyel çıkar çatışmalarını yazılı olarak ilgili komiteye veya Yönetim Kurulu'na bildirmekle yükümlüdür. Bu, çıkar çatışmalarının erken aşamada tespit edilmesini ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlar.

Bildirimlerde çıkar çatışmasının doğası, süresi ve etkileyebileceği kararlar veya faaliyetler net bir şekilde açıklanmalıdır. Bu, konunun doğru değerlendirilmesini ve konuya uygun bir çözüm bulunmasını kolaylaştırır.

İlk Değerlendirme:

Gelen bildirimler, bir etik kurul tarafından ilk olarak değerlendirilir. Bu komite, çıkar çatışmasının ciddiyetini ve potansiyel etkilerini belirlemek için gerekli soruşturmaları yapar.

Şeffaf Süreç:

Tüm süreç boyunca ilgili taraflara durumun güncellemeleri hakkında bilgi verilmektedir. Karar verme süreci, ilgili tüm taraflar için adil ve şeffaf olmalıdır.

Yönetim Kurulu'nun Karar Verme Rolü:

Önemli veya karmaşık çıkar çatışması durumları, Yönetim Kurulu tarafından ele alınır. Yönetim Kurulu, etik komitesinin bulgularını ve önerilerini gözden geçirerek nihai kararı verir.

Karara İtiraz Mekanizması:

Eğer karara itiraz edilirse derneğimizde bir itiraz mekanizması bulunur. İtiraz süreci, adil ve bağımsız bir şekilde yürütülmelidir.

Kayıt Tutma ve İzleme:

Tüm çıkar çatışması vakaları ve alınan kararlar kayıt altına alınır. Dernek, bu kayıtları düzenli olarak gözden geçirir ve gerekli durumlarda politika veya prosedürlerini günceller.

Eğitim ve Bilinçlendirme:

Dernek üyeleri ve gönüllüler, çıkar çatışması politikaları ve prosedürleri konusunda düzenli olarak eğitilmeli ve bilgilendirilmelidir.

Bu yaklaşım, Okul Destek Derneğinin işleyişine uygun olarak etik ve şeffaf bir çıkar çatışması yönetimi sağlar. Dernek, eğitim programları ve gönüllü faaliyetler gibi alanlarda faaliyet gösterdiği için bu tür prosedürlerin uygulanması, derneğin toplum nezdindeki itibarını ve güvenilirliğini korumasına yardımcı olur.

6. Müdahale Yöntemleri:

Duruma göre, çıkar çatışması olan üyenin ilgili karar alma süreçlerinden çekilmesi veya görevden alınması gerekebilir.

Gerekli durumlarda, bağımsız bir inceleme veya danışmanlık hizmeti alınabilir.

Çekilme ve Katılımın Askıya Alınması:

Çıkar çatışması tespit edilen üye veya gönüllü, ilgili karar alma sürecinden geçici olarak çekilmelidir. Bu, etkilenen karar veya faaliyet sonuçlanana kadar devam edebilir, böylece adil ve objektif bir karar alma süreci sağlanır.

Görevden Alınma:

Eğer çıkar çatışması ciddi veya sürekli bir sorun oluşturuyorsa ilgili kişinin dernek içindeki görevinden alınması gerekebilir. Bu karar, Yönetim Kurulu veya ilgili etik komitesi tarafından alınır ve derneğin misyonuna ve değerlerine olan bağlılığı korumak için gereklidir.

Bağımsız İnceleme:

Durumun karmaşıklığına göre bağımsız bir inceleme yapılabilir. Bu inceleme, dernek dışından bir uzman veya komite tarafından yürütülebilir; bu, objektif bir bakış açısı sağlar ve çıkar çatışmasının doğru bir şekilde ele alınmasına yardımcı olur.

İç Denetim ve Raporlama:

Çıkar çatışması durumlarının dernek içindeki etkilerini değerlendirmek için düzenli iç denetimler yapılmalıdır. Bu denetimlerin sonuçları Yönetim Kurulu'na ve gerektiğinde dernek üyelerine rapor edilmelidir.

Eğitim ve Bilinçlendirme:

Tüm dernek üyeleri ve gönüllüler, çıkar çatışması politikaları ve etkili müdahale yöntemleri konusunda eğitilmelidir. Bu eğitimler, potansiyel çıkar çatışmalarının önlenmesine yardımcı olur ve dernek üyelerinin bu konudaki farkındalığını artırır.

Politika ve Prosedür Güncellemeleri:

Çıkar çatışması durumlarından elde edilen bilgiler, politika ve prosedürlerin güncellenmesinde kullanılabilir. Bu sürekli iyileştirme yaklaşımı, derneğin etik standartlarını korumasına ve sürekli gelişimine katkıda bulunur.

Bu müdahale yöntemleri, Okul Destek Derneğinin eğitim programları ve gönüllü faaliyetleri gibi alanlarda faaliyet gösterdiği için, etik ve şeffaf bir çıkar çatışması yönetimini sağlar ve derneğin toplum nezdindeki itibarını ve güvenilirliğini korumasına yardımcı olur.

7. Kayıt Tutma:

Tüm çıkar çatışması bildirimleri ve alınan kararlar kayıt altına alınmalıdır ve aşağıdaki başlıkları içermelidir.

Bildirimlerin Kaydedilmesi:

Tüm çıkar çatışması bildirimleri, detaylı bir şekilde kaydedilmelidir.

Kayıtlar, bildirim tarihini, ilgili kişiyi ve çıkar çatışmasının doğasını içermelidir.

Değerlendirme ve Karar Süreçlerinin Dokümantasyonu:

Çıkar çatışmasıyla ilgili yapılan değerlendirmeler ve alınan kararların detayları kayıt altına alınmalıdır.

Karar verme sürecinde kullanılan bilgileri ve gerekçeleri içermelidir.

Kararların ve Sonuçların Kaydı:

Alınan kararlar ve bu kararların uygulanmasıyla ilgili tüm sonuçlar kaydedilmelidir.

Çıkar çatışmasının nasıl çözüldüğünü ve alınan önlemleri içermelidir.

Süreç İzleme ve Değerlendirme:

Çıkar çatışması süreçlerinin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi kayıtlarda yer almalıdır.

Sürecin etkinliğini ve gerektiğinde iyileştirmeler yapılmasını sağlar.

Gizlilik ve Güvenlik:

Kayıtların gizliliği ve güvenliği sağlanmalı, sadece yetkili kişilerin erişimine izin verilmelidir.

Uzun Süreli Saklama ve Erişilebilirlik:

Kayıtlar, yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun bir şekilde uzun süreli saklanmalı ve gerektiğinde kolayca erişilebilir olmalıdır.

Bu kayıt tutma süreci, derneğin çıkar çatışmalarını etkili bir şekilde yönetmesini ve prosedürlerinin şeffaf bir şekilde sürdürülmesini sağlamaktadır.

8. Şeffaflık ve İletişim:

Çıkar çatışması prosedürleri ve ilgili kararlar dernek Yönetim Kurulu üyeleri, merkez yöneticileri, öğretmen kadrosu, gönüllü ile şeffaf bir şekilde paylaşılmalıdır.

Politika ve Prosedürlerin Açık Yayınlanması:

Derneğin çıkar çatışması politika ve prosedürleri, derneğin web sitesinde ve diğer uygun platformlarda açık ve anlaşılır bir şekilde yayımlanmalıdır. Bu, üyelerin ve gönüllülerin dernek politikalarından haberdar olmalarını sağlar ve şeffaf bir yönetim anlayışının bir parçasıdır.

Bildirimlerin ve Kararların Duyurulması:

Çıkar çatışması bildirimleri ve ilgili kararlar, gizlilik ilkesine uygun olarak, ilgili taraflara şeffaf bir şekilde duyurulmalıdır. Bu, tüm ilgili kişilere kararların adil ve açık bir şekilde alındığını gösterir ve güven inşa eder.

Üyelere ve Gönüllülere Düzenli Bilgilendirme:

Dernek üyeleri ve gönüllüler, çıkar çatışması konusunda düzenli olarak bilgilendirilmeli ve eğitilmelidir. Bu bilgilendirme, onların potansiyel çıkar çatışmalarını tanımalarına ve uygun şekilde hareket etmelerine yardımcı olur.

Soru ve Endişelerin İletilmesi için Mekanizmalar:

Üyeler ve ilgili taraflar, çıkar çatışması ile ilgili soru ve endişelerini iletebilmek için açık iletişim kanallarına erişebilmelidir. Bu, şeffaflık ve katılımcılığın sağlanmasında önemlidir.

Karar Alma Süreçlerinin Şeffaflığı:

Karar alma süreçleri, katılanların rolleri ve kararların nasıl alındığı hakkında şeffaf bilgi sağlanmalıdır. Bu, tüm kararların adil ve dengeli bir şekilde alındığını gösterir.

Yıllık Raporlar ve Değerlendirmeler:

Derneğin yıllık raporlarında çıkar çatışması prosedürlerine ilişkin değerlendirmeler ve gelişmeler yer almalıdır. Bu, derneğin sürekli iyileştirme ve gelişme sürecinin bir parçasıdır ve şeffaflığın sağlanmasında önemli bir rol oynar.

Okul Destek Derneği, bu unsurları uygulayarak hem üyeleri hem de dış paydaşları için güvenilir ve şeffaf bir yönetim anlayışı sergilemektedir.

9. Eğitim ve Farkındalık:

Dernek üyeleri, Çıkar Çatışması Politikaları ve Prosedürleri konusunda düzenli olarak eğitilir.

Düzenli Eğitim Programları:

Dernek, çıkar çatışmalarını önleme ve yönetme konusunda düzenli eğitim programları sunar. Bu eğitimler, yeni üyeler ve gönüllüler için oryantasyon sürecinin bir parçasıdır.

Farkındalık Oluşturmak:

Çıkar çatışmasının ne olduğu, nasıl tanınacağı ve önemi hakkında derneğin üyeleri ve gönüllüleri arasında sürekli bir farkındalık oluşturulur.

İnteraktif Eğitim Materyalleri:

Dernek; eğitici videolar, broşürler ve çevrim içi kurslar gibi interaktif eğitim materyalleri sağlar.

Soru-Cevap Oturumları ve Tartışmalar:

Dernek üyeleri ve gönüllüleri arasında çıkar çatışması konusunda düzenli olarak soru-cevap oturumları ve tartışmalar düzenlenir.

Güncel Bilgilendirme:

Çıkar çatışması prosedürleri ve ilgili güncellemeler; e-posta bültenleri, toplantılar ve dernek içi iletişim kanalları aracılığıyla paylaşılır.

Gerçek Hayat Senaryoları:

Eğitimlerde gerçek hayattan örnekler ve senaryo tabanlı öğrenme yaklaşımları kullanılır.

Eğitimlerin Sürekli Güncellenmesi:

Eğitim materyalleri ve içerikleri düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

Bu, Okul Destek Derneğinin Çıkar Çatışması Prosedürleri'ni etkin bir şekilde uygulamasını ve tüm ilgili tarafların bu konuda yüksek düzeyde bilinç ve anlayışa sahip olmasını sağlayacaktır.

10. Sürekli Gözden Geçirme:

Bu prosedür, derneğin çıkar çatışmalarını nasıl yönetebileceğine dair bir rehberdir ve düzenli olarak güncellenir.

Düzenli Değerlendirme:

Dernek, Çıkar Çatışması Politikası ve Prosedürleri'ni düzenli aralıklarla gözden geçirir. Bu değerlendirmeler, yıllık olarak veya ihtiyaç duyulduğunda yapılır.

Güncellemeler ve İyileştirmeler:

Gözden geçirme sürecinde politika ve prosedürlerde gerekli iyileştirmeler ve güncellemeler yapılır. Bu, değişen yasal gerekliliklere veya dernek faaliyetlerindeki değişikliklere göre gerçekleştirilir.

Paydaş Geri Bildirimleri:

Dernek üyeleri, gönüllüleri ve diğer paydaşlardan alınan geri bildirimler; politika ve prosedürlerin gözden geçirilmesinde dikkate alınır.

Yasal ve Dzenleyici Değişikliklere Uyum:

Gözden geçirme süreci, yasal ve dzenleyici değişikliklere uyum sağlamak için de önemlidir. Dernek, ilgili mevzuatı takip eder ve politikalarını buna göre düzenler.

Raporlama ve Şeffaflık:

Gözden geçirme sürecinin sonuçları, dernek içinde ve gerekirse dış paydaşlarla Şeffaf bir Şekilde paylaşılır.

Risk Değerlendirmesi:

Dernek, çıkar çatışmalarını yönetme konusunda karŐılaŐılabilecek riskleri değerlendirerek bu risklere yönelik önlemleri gözden geçirir.

Bu maddeler, Okul Destek Derneğinin Çıkar Çatışması Politikaları'nın ve Prosedürleri'nin sürekli olarak güncel, etkin ve uygun kalmasını sağlamak için derneğin uyguladığı ana baŐlıklardır.